**上海大学 “生物有机电子材料及器件”团队师资博士后、讲师、研究助理招聘简章**

**1、申请要求：**

**师资博士后：**

在国内（外）取得博士学位；

以第一作者发表过一篇以上SCI论文；

具有高分子化学、导电高分子材料、电化学、有机电子器件、化学电子传感器、生物电子传感器等方面之一的研究基础与背景；

开朗、乐观、乐意助人、抗压、有良好团队合作精神。

**讲师：**

在国内（外）取得博士学位；

具有两年博士后经历；

以第一作者发表过2篇以上一区SCI论文；

具有高分子化学、导电高分子材料、电化学、有机电子器件、化学电子传感器、生物电子传感器等方面之一的研究基础与背景；

开朗、乐观、乐意助人、抗压、有良好团队合作精神。

**团队研究助理：**

在国内（外）取得本科及以上学位；

专业为有机合成、高分子化学、电化学等；

开朗、乐观、乐意助人、抗压、有良好团队合作精神。

**2、薪资待遇问题：**

**师资博士后**

**薪资：年薪30万**（学校每年20万+团队每年补贴10万）

**待遇：**享受上海市师资博士后标准待遇：

（1）提供两室一厅的新公寓；

（2）可以落户上海；

（3）享受和在校教职工同样的福利待遇；
（4）享受学院年终绩效年终奖；

（5）师资博士后出站成果优秀者可留校，可解决家属上海户口，并有25万住房补贴；

（6）从事项目研究的师资博士后可以享受团队内部额外的项目绩效补贴。

**讲师：**

**薪资：上海大学讲师标准待遇**

**待遇：**享受上海大学讲师标准待遇：

（1）学校提供一室一厅/两室一厅的教师公寓；

（2）可以落户上海；

（3）可享受有25万住房补贴；

（4）享受学院年终绩效年终奖；

（5）受团队内部额外的项目绩效补贴。

**团队研究助理：**

**薪资：团队支付税前6000元**

**待遇：**工作优秀者可享受团队内部额外的项目绩效补贴。

**3、子女上学问题：**

师资博士后在站期间享受与讲师同等福利待遇，上海大学工会会为择优为**师资博士后、讲师**解决子女上学问题。

**4、项目申请问题：**

上海大学可为师资博士后提供申请“中国博士后创新人才支持计划”、“上海市超级博士后”等人才计划的平台。申请到博新计划后可以获得每人两年60万元的资助，其中40万元为博士后日常经费（作为工资额外发放），20万元为博士后科学基金。

同时，师资博士后、讲师也可申请国家自然科学基金与中国博士后基金。

**5、从事研究方向**

师资博士后、讲师加入团队后将承担相应的项目研究，包括如下研究方向：

（1）功能化导电高分子合成及其电化学性能研究；

（2）电化学生物传感器的制备与研究。

研究助理加入团队后将协助团队成员完成项目、课题研究，具体情况面议。

**6、职业发展通道问题**

师资博士后在站工作2年，出站时若承担项目完成情况良好，且经申请、评审达到学校准聘讲师、副教授及以上任职条件的，团队会积极配合并促进师资博士后的留校。

**7、团队的主要研究方向：**

上海大学 “生物有机电子材料及器件”团队主要研究方向为有机电子材料（以高分子为主）的合成、纳米组装、柔性器件加工及集成、体内外生物传感应用等，近期在Nature Communication, Advanced Functional Materials 等高水平杂志发表论文若干，并获国家自然科学基金面上项目、装备部预研项目、领域基金等资助，目前经费充足。

**8、团队的研究条件：**

上海大学 “生物有机电子材料及器件”团队经费充裕，学术氛围浓厚，组员关系融洽。

拥有高水平的化学合成、电化学合成及表征、超净器件集成、生物实验条件。团队拥有12个高品质通风橱、两台全自动低真空旋蒸设备、Vigor手套箱、三台Autolab电化学工作站、四探针、源表、4通道Qsense、全自动接触角、单细胞电刺激记录仪、CVD、热蒸镀、光刻机、旋涂仪、等离子表面处理仪、多台生物安全柜、生物显微镜等。

**9、应聘方式：**

符合上述条件的应聘者，请将应聘材料 [包括个人简历、代表性论文和2名推荐人的联系信息] 发到 shzhang1992@shu.edu.cn,kytwrsc@126.com联系人：张老师。