

中国电子系统工程第四建设有限公司

校园招聘简章

一、公司简介

中电四公司始建于 1953 年，隶属世界 500 强中国电子旗下中国系统，是一家专注于电子信息、生物制药、数据中心、化工环保、汽车、新能源等高科技制造业领域的工程咨询、工程设计、工程承包和设施管理的综合型工程公司。

公司以石家庄为注册地，北京、上海、成都 3 大运营中心，建立了苏州、杭州、深圳、武汉、合肥、天津、济南、厦门、沈阳、南京、西安、贵阳等 12 个区域中心，工程业绩覆盖全国 30 多个省、市、自治区，并已进入欧洲、中东、东南亚、非洲等海外市场。

公司多次获得鲁班奖、国家优质工程奖、中国安装之星等奖项，被认定为河北省骨干优势建筑业企业和河北省洁净工程技术中心。

截止目前，公司承建了全球首个新冠疫苗生产车间项目，服务了中国医药工业百强 70% 以上客户，在全国各地已建或在建的生物制药相关项目（疫苗/血液制品/单抗/细胞治疗/胰岛素等）80 余个；累计参建了半导体厂房项目（12 英寸、8 英寸、6 英寸芯片集成电路/半导体及器件/封装测试线/材料/装备等）近 150 个.....

公司以“国内一流工程公司”为愿景，秉承“求实、诚信、和谐、勤奋”的价值观和“以客为尊，服务领先”的经营理念，牢记“服务国家战略、助力科技创新、成就员工梦想”的使命，致力于为客户提供优质的工程服务，为社会贡献更多的精品工程，为我国高科技产业的繁荣发展和国际影响力的提升做出新的更大贡献。

二、需求专业

设计岗位：

- 1、总图设计师：总图运输、城市规划
- 2、建筑设计师：建筑学
- 3、结构设计师：土木工程、结构工程、工程力学
- 4、工艺设计师：电子信息、微电子科学、光电信息、集成电路、化学工程与工艺、制药工程、生物制药
- 5、给排水设计师：给排水科学与工程
- 6、暖通设计师：建筑环境与能源工程、通风空调
- 7、动力设计师：热能与动力工程、能源动力
- 8、管道设计师：化学工程与工艺、精细化工、过程装备与控制工程
- 9、电气设计师：电气工程及其自动化、建筑电气
- 10、通信自控设计师：通信工程、自动化、建筑电气、测控技术与仪器
- 11、设备设计师：过程装备与控制

工程岗位：

- 12、给排水工程师：给排水科学与工程、环境工程
- 13、暖通工程师：建筑环境与能源应用工程、供热通风与空调、能源与动力工程

- 14、电气工程师：电气工程及其自动化、电力工程
- 15、自控工程师：自动化、建筑智能化
- 16、土建工程师：土木工程、结构工程、工业与民用建筑
- 17、商务工程师：工程造价、工程管理等工程类相关专业
- 18、采购工程师：工程类相关专业
- 19、安全工程师：安全工程、工程管理、其他工程类相关专业
- 20、管道工程师：过程装备与控制工程、环境工程、给排水科学与工程等相关专业
- 21、洁净装修工程师：土木工程、结构工程、其他工程类相关专业
- 22、BIM 工程师：工程类相关专业
- 23、验证工程师：制药工艺类、生物制药类相关专业
- 24、质量工程师：工程类相关专业

三、素质要求

- 1、本科及以上学历，学习成绩优良，通过大学英语四级；
- 2、熟练操作 OFFICE 办公软件，熟悉 AutoCAD、Revit、广联达等软件应用者优先考虑；
- 3、担任学生干部或有文体特长者，有与应聘岗位相关实习工作经验者优先考虑；
- 4、工程类岗位能服从公司全国范围内的工作安排及调配，设计类岗位能接受石家庄、北京、上海、苏州等城市之一驻地工作，并接受出差。

四、申请渠道

- 1、有意向的同学可[直接将简历发至指定邮箱:juan.liu@cefoc.cn/haibo.fu@cefoc.cn](mailto:juan.liu@cefoc.cn/haibo.fu@cefoc.cn),[请在邮件标题栏注明“姓名+应聘岗位+毕业院校+学历”](#)；
- 2、可以关注中电四公司在本校的专场宣讲会，在会场直接投递简历，参加面试。

五、福利待遇

- 1、工程类实习期基本年薪 8-10 万，提供食宿；设计类实习期基本年薪 7-16 万，第二年转正定级后有较大涨幅；
- 2、额外享受：五险一金全额基数缴纳、石家庄人才津贴发放 5 年(根据不同学历、学校 1500/月、1000/月、5000/年等标准不等)；
- 3、额外享受：证书补贴(1500-5000/月)、推荐人才奖励(2000-8000/人)、技术创新奖励等；
- 4、结婚礼金、员工困难帮扶、过节福利、生日福利、工会活动及奖品奖金、联谊活动、节日活动、健康体检
- 5、择优解决北京户口，全部可解决石家庄户口，接收档案及党团关系。
- 6、对学生培养实行“一对一”导师制，指定辅导老师，并有人才发展学院为员工提供体系化培训。
- 7、完备的职业发展体系，七大职位序列的横向平台、多职级纵向晋升，定制化后备培养及轮岗安排。

六、招聘流程

招聘流程包括企业宣讲、简历投递及筛选、面试、复试、签订就业协议 5 个环节。

- 1、企业宣讲。详细介绍公司的企业概况、企业文化、员工培养计划、薪资福利等内容，宣讲完毕后学生自愿投递简历（请提前准备简历，内容不多于两页）。
- 2、简历筛选。对简历进行现场筛选，并现场公布入围者名单进入笔试环节。
- 3、面试。主要由专业负责人、人力资源负责人与本轮应聘者进行沟通，深入了解应聘者价值观、企业文化认同度、职业倾向等方面。您也可以就关心的问题向面试官提问。
- 4、复试。针对初试环节表现优秀的同学，根据具体情况设置性格测评、笔试及最终面试环节，筛选与公司岗位最适合的同学。
- 5、签订就业协议。对通过面试的人员，请携带身份证复印件、就业推荐表、相关英语等级证书、成绩单、三方协议在规定时间内到指定地点签订就业协议，并与公司初步确定实习意向。

备注：我公司将根据招聘过程中的具体情况，适当增删一些环节。

企业公众号 CEFOC2013 扫码关注“中电四公司”：

