

四方继保 2025 年校招简章

一、 公司介绍

北京四方继保自动化股份有限公司(简称:四方股份, 股票代码:601126)作为电力自动化领域的领军企业, 由中国首批工程院院士杨奇逊教授创办于 1994 年。公司长期深耕能源电力领域, 为电力的发、输、配、用、储等环节提供继电保护、自动化与控制系统、电力电子、一二次融合、智慧物联等产品及解决方案。

公司始终以“让电力更安全、更智能、更高效、更清洁”为使命, 坚持技术引领、创新发展理念, 在“双碳”战略驱动下, 为建设新型电力系统和实现绿色高质量发展贡献智慧和力量, 致力于“成为永葆活力和值得信赖的国际一流企业”。

公司总部位于北京, 在南京、武汉、保定、湖州设有研发生产基地, 在印度、菲律宾、肯尼亚等设有海外子公司。为能源电力行业、大型公共事业、工业用电企业各类园区、楼宇等场景提供电力能源综合解决方案和服务。

公司在行业内取得多项首创成就, 获得国家科技进步奖 2 项, 省部级及以上科技奖励 170+项, 参与国家重点研发计划项目 20+项, 国家自然科学基金重点专项 2 项。是经过认定的高新技术企业、国家技术创新示范企业、国家级企业技术中心、院士专家工作站、中国电气工业领军 10 强、北京市隐形冠军企业……

二、 招聘流程

投递简历-笔试-面试-offer 签约-入职体检

三、 投递方式;

1. 网申: <https://sf-auto.zhiye.com/Campus>
2. 二维码:



四、 招聘岗位

招聘岗位	专业要求	工作方向	学历	工作地点	人数
研发工程师	电气工程、自动化、控制科学与工程、机械工程、能源与动力工程、电子科学与技术、计算机科学与技术、软件工程、测控技术与仪器等相关专业	储能产品研发、系统分析、仿真分析、算法研究、架构设计、软件研发、电力电子主回路研发、功率电子硬件研发、硬件研发、结构研发、工业控制产品研发、并网控制产品研发、系统开发、电力系统相关产品解决方案开发推广、研发测试及系统测试等	硕士及以上	北京、保定、武汉、南京、 <u>湖州</u>	130

工程服务工程师	电气工程、自动化、控制科学与工程、动力工程及工程热物理、电子科学与技术、计算机科学与技术、信息与通信工程等相关专业	电网、电厂、配电网、直流及电力电子、新能源、运检、轨道交通、工业控制等业务现场服务工作	本科及以上	全国	150
调试工程师	机械工程、控制科学与工程、电气工程及自动化、热能与动力工程、计算机科学与技术、信息与通信工程等相关专业	模型调试、电气系统建模和调试、单板调试、装置调试、单屏调试、服务器等厂内调试	本科及以上	保定、南京、湖州	20
营销及支持	电气工程、自动化、控制科学与工程、计算机科学与技术、信息与通信工程、市场营销等相关专业	面向区域和行业的解决方案与产品销售与市场开拓；标书标准化、营销管理及运营等营销支持工作	本科及以上	全国/海外	20
设计工程师	电气工程、自动化、机械设计等相关专业	电力设备二次设计、电力电子产品结构设计、产品主回路设计、工程项目电气和结构设计	本科及以上	北京、保定、湖州、南京、武汉	20
项目管理	电气工程及其自动化、工业工程、项目管理、自动化、供应链管理等相关专业	工程项目策划、编制工程项目计划、下达工程项目分解任务，保障工程项目交付及项目管理相关工作	本科及以上	北京、保定、南京、海外	10
采购工程师	供应链管理、物流、电力系统自动化专业、电子技术相关专业、自动化专业、计算机等相关专业	采购管理、供应商对接、围绕交付与成本和库存处理的相关工作	本科及以上	北京、保定、南京、湖州	10
生产管理	机械工程、控制科学与工程、电气工程及自动化、计算机科学与技术、信息与通信	工艺研发、生产工艺改进、计划管理、设备管理与自动化改善；	本科及以上	北京、保定、湖州	10

	工程、物流管理、智能制造等相关专业	精益物流管理、库房管理与仓储数字化建设			
质量管理	质量管理、数据分析、机械自动化、电气自动化、材料学等相关专业	负责质量措施跟踪和数据分析工作	本科及以上	保定	5
信息管理	数学、统计学、计算机、通信、电子信息、网络、信息安全等相关专业	数据分析与数据挖掘、数据建模； 云及虚拟化应用、容器化及微服务平台实现、信息安全防护建设	硕士及以上	北京	5
计划管理	供应链管理、计算机数学、统计学、大数据、人工智能、信息网络技术等相关专业	计划策略研究，主计划、市场需求计划制订，产品管理与产品变更信息分析与传递	本科及以上	北京	5
财务	财务、会计、经济、审计、金融等相关专业	总账、应收账款、稽核、报表、资金、成本、财务分析、核算等方向	本科及以上	北京	5
管培生	不限	专项培养后确定职业方向（包括但不限于人力资源方向、法务方向、战略方向等）	硕士及以上	北京	5

五、 薪酬福利

优秀毕业生提供北京户口

企业设立了博士后科研工作站

薪酬：提供行业有竞争力的薪酬水平；

基础福利：高标准八险一金、综合补助、通信补贴、节日礼金、结婚礼金、生子贺金、定期体检、团建活动基金等；

进阶福利：无息购房借款、购房贷款贴息、公租房、创新英才基金、工作居住证等；

六、 人才培养体系

多种人才培养政策助力职业生涯发展

校招生培养：管培生项目、技术人才强基计划

经理人培训：扬帆计划、启航计划、领航计划

各业务、序列：营销新秀训练营、销售金鹰俱乐部

研发人才π计划、研发进阶训练营

七、 人文环境

公司以“顾客至上、品质优先、以人为本、创新发展”为核心价值观，形成了一种积极向上、充满活力、具有社会责任感的企业文化，富有人文主义，在物质和精神层面充分关怀员工。公司举行多样文化活动丰富员工精神生活，让员工在工作和业余生活中充分感受归属感和人文关怀。