

唐山市高校毕业生就业指导明白纸（三）

鼓励企业吸纳就业政策

一、一次性扩岗补助

（一）政策内容

对招用毕业年度及离校两年内未就业高校毕业生，签订劳动合同，按规定为其足额缴纳 3 个月以上的失业、工伤、职工养老保险费的企业和社会组织，可按每招用 1 人 1500 元的标准发放一次性扩岗补助，所需资金从失业保险基金支出，政策执行至 2025 年 12 月 31 日。

（二）经办流程

经办机构采取主动服务与企业自行申请相结合的经办模式落实一次性扩岗补助政策。一是经办机构确认符合条件的企业，推送待确认信息至河北人社一体化平台企业网报端，待企业确认后，及时将一次性扩岗补助资金发放至用人企业对公账户，对没有对公账户的企业，可将资金发放至当地税务部门提供的该企业缴纳社会保险费账户。二是企业到经办窗口或通过人社一体化平台企业网报端“一次性扩岗补助申请”模块自行申请一次性扩岗补助，要提供招用人员的基本信息，经办机构审核通过后及时发放。

二、中小微企业吸纳高校毕业生社会保险补贴

（一）政策内容

对招用毕业 2 年内高校毕业生，与其签订 1 年以上期限劳动合同并为其缴纳社会保险费的中小微企业，按其为高校毕业生实际缴纳的基本养老保险费、基本医疗保险费（含生育保险费）、失业保险费和工伤保险费，给予相应劳动合同期限但最长不超过 3 年的社会保险补贴，不包括高校毕业生个人应缴纳的部分。

（二）经办流程

符合条件的单位可通过人社公共服务平台线上向经办机构提出申请，或到经办机构窗口线下申请。经初审后，在人社部门网站上进行公示。公示无异议，按规定将补助资金拨付到单位在银行开立的基本账户。

三、就业见习补贴

（一）政策内容

对接收毕业 2 年内的高校毕业生、16-24 岁失业青年和贫困县及民族县（指生源地）中职学校（含技工学校）毕业生参加就业见习，并按月足额发放其基本生活费（不得低于当地最低工资标准）的单位，按当地最低工资标准给予一定比例的就业见习补贴。见习期满留用率低于 50%的，按当地最低工资标准的 80%给予补贴；见习期满留用率达到 50%以上的，按照当地最低工资标准的 90%给予补贴。就业见习补贴期限最长不超过 12 个月。

（二）经办流程

符合条件的单位应按季通过人社公共服务平台线上向经办机构提出申请，或到经办机构窗口线下申请。经初审后，在人社部门网站上进行公示。公示无异议，按规定将补助资金拨付到单位在银行开立的基本账户。

以上政策如有变动，以最新发布的正式文件及规定为准。