



FILA2027 届校园招聘简章

FILA 在 1911 年诞生于意大利 Biella 小镇，并成为首个登陆米兰时装周官方主日程的国际运动品牌。传承百年高级运动时尚基因，今日的 FILA 颠覆传统运动形象，倡导“运动致美”的品牌主张。

FILA 拥有多个系列品牌：FILA、FILA KIDS、FILA FUSION、FILA GOLF、FILA ATHLETICS。2025 年，「ONE FILA」战略以品牌向上、商品革新、零售升级三大维度，系统性推进品牌的高端化进程，巩固 FILA 在高端运动时尚市场的领导地位。

品牌向上：意式匠心赋能顶级赛事-助力顶尖运动员在本届冰雪盛会斩获 29 枚金牌，助力自由式滑雪空中技巧国家队斩获 2 金 3 铜；时隔五年重返米兰时装周官方日程，成为首个登上本日程的国际运动品牌。

商品革新：全球顶级联名设计创新资源，20+ 国际顶尖 IP 与品牌联名，持续引领跨界美学浪潮，沉淀 1622 项专利。

零售升级：国内领先 DTC 零售运营能力：2025 年营收近 284.69 亿元，以超大体量基数实现高质量增长，10 年时间营收突破 200 倍。全渠道运营，线下直营门店覆盖核心商圈近 2000 家，线上运动鞋服赛道天猫&抖音 25 年双 11 均排名 TOP1，创造就业近 2 万。

一、项目介绍

2015 年“斐凡生”校招生项目应运而生。该项目聚焦研发设计、品牌营销、产品推广、零售管理、商品运营、直播电商等全链路岗位，以培养运动服饰行业标杆人才为核心目标。项目累计在职 1100 人，足迹遍布全国 26 个省份、75 座城市。

“斐凡生”的 SLOGAN 是“年轻敢为，共筑斐凡”，“敢为”是一种态度，也是一种能力的体现。他们参与定义行业标准，他们的职业黄金期与行业巨头上升期同频，他们拥有舞台和资源，去做从 0 到 1、刷新行业的事。在成长过程中他们会拥有**广阔的事业平台、定制化的发展路径、体系化的成长赋能、人性化的关怀与陪伴**，四大培养支撑快速成长。

二、招聘岗位

岗位	数量	岗位介绍	地点
零售管理岗	250	零售经理储备梯队，负责店铺运营、团队管理、空间规划、培训带教、商品管理等系统化管理。	全国共 75 个城市
直播运营岗	32	直播运营经理储备梯队，负责选品、日常直播运营、场景打造、直播人才培养等相关工作。	全国共 75 个城市
主播岗	22	直播运营经理储备梯队，负责直播间上播、运营与效果提升，推动流量、转化及用户增长。	全国共 75 个城市
短视频运营岗	2	直播运营经理储备梯队，负责抖音短视频内容策划与运营，用创意和数据驱动品牌影响力与粉丝转化。	青岛、郑州、天津、石家庄、秦皇岛、成都
商品运营岗	11	商品经理储备梯队，负责商品采买、商品调拨及销售数据分析等。	上海、青岛、郑州、济南、北京、天津、呼和浩特、武汉、长沙、昆明、南宁



期待这样的你们加入 FILA:

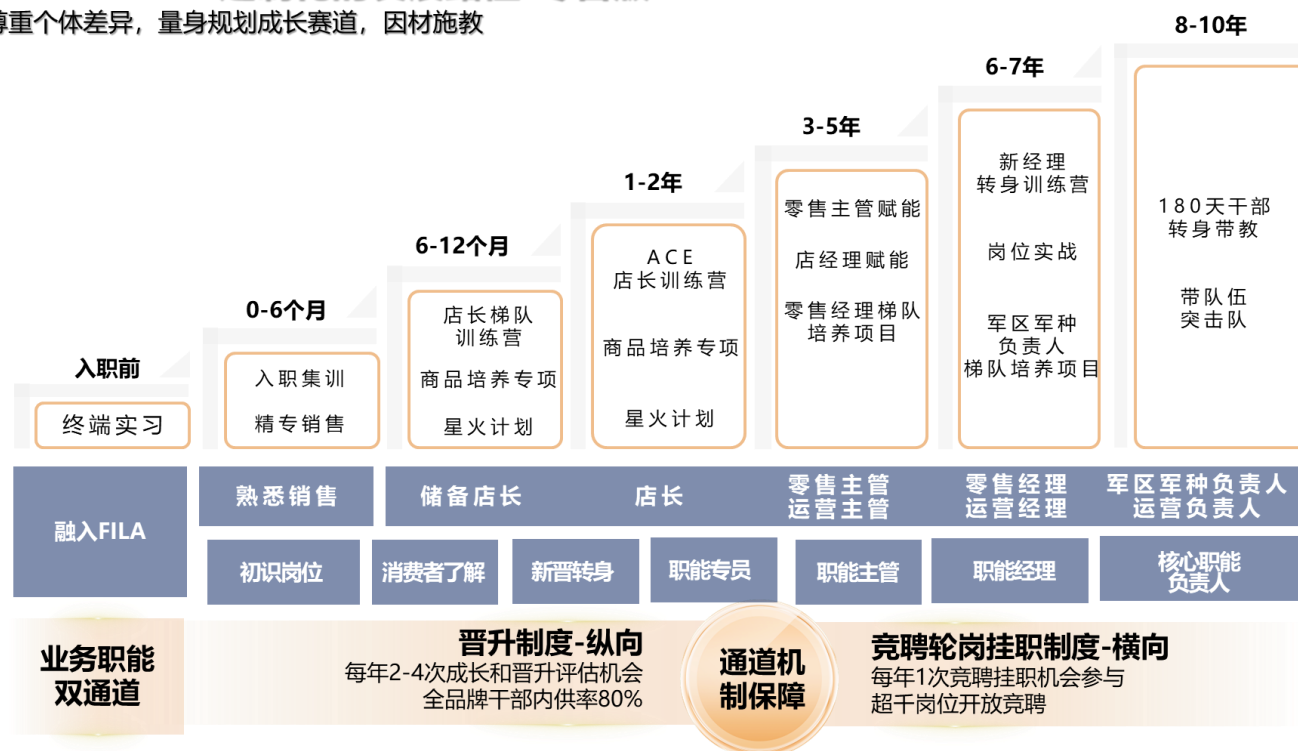
- 1) 2027 届本科及以上学历应届毕业生;
- 2) 勇于担当无惧挑战、自驱向上多边突破、热爱运动善于共情
- 3) 具备目标感、高抗压和良好的团队沟通能力;

三、发展方向

在经历岗位融入与学习提升后，通过业务+职能双通道培养，逐步积累实战经验与管理能力，将成长为零售办事处/事业部负责人及核心职能的高管储备梯队。

I-Individual 定制化的发展路径-零售版

尊重个体差异，量身规划成长赛道，因材施教



四、薪资福利

1、薪资结构：月薪+荣誉激励+年度绩效

1) 月薪：

一线城市：硕士学历-月薪标准 10000 元，本科学历-月薪标准 8000 元

新一线城市：硕士学历-月薪标准 9500 元，本科学历-月薪标准 7500 元

其他城市：硕士学历-月薪标准 8500 元，本科学历-月薪标准 7000 元

2) 荣誉激励:

校级优秀毕业生: 1000 元/月, 校一级正职干部: 500 元/月;

指定院校: 985/211/双一流院校荣誉津贴 2000 元/月, 其他设有众多荣誉激励项目, 最高可得 9000 元/月, 具体以岗位对应 HR 沟通为准。

2、其他福利:

1) 全年 9000 元现金券+9600 元五折券公司产品礼品卡。

2) 五险一金、年度体检、团建游学、法定年假、带薪病假、补充医疗保险等。

五、网申通道

1、PC 端: <https://app.mokahr.com/su/uiZHU>

2、手机端: 扫描下方二维码, 即可进行网申。



同学们也可扫码进群, 掌握一手宣讲咨询

温馨提醒:

1.请应聘同学提前进行网申并选择对应面试站点;

2.城市站/校园站面试专场即将启动, 快速网申距离斐凡更近一步。

